

БЕКІТЕМІН
«ШКОММО» ШЖҚ КМК бас дәрігері
Макашева Ш.Е.
«26» қыркүйек 2025 жыл



ШҚО ДСБ «Шығыс Қазақстан облыстық мамандандырылған медициналық орталығы» ШЖҚ КМК қызметінде сыйайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу нәтижелері бойынша талдамалық анықтама (бұдан әрі – МҰ «ШҚО ММО» ШЖҚ КМК)

Өскемен к.,

«26» қыркүйек 2025 жыл

Медициналық ұйым Шығыс Қазақстан облысы әкімдігінің 2010 жылғы 24 желтоқсандағы №668 «ШҚО денсаулық сақтау нысандарын қайта ұйымдастыру туралы» Қаулысына сәйкес құрылды. ШҚО ДСБ «Шығыс Қазақстан облыстық арнайы медицина орталығы» ШЖҚ КМК атавы Шығыс Қазақстан облысы әкімдігінің 2018 жылғы 22 маусымдағы №186 «Шығыс Қазақстан облысының медициналық ұйымдарының кейбір мәселелері туралы» Қаулысына сәйкес өзгертілген.

Кәсіпорын қызметінің мәні лицензия негізінде медициналық қызметтер көрсету болып табылады.

Орналаскан жері: Өскемен қаласы, Абай даңғылы 18, қабылдау бөлмесінің тел 8(7232)75-28-87, glavvrachukbol1@mail.ru

Бас дәрігер Макашева Шолпан Ермековна ШҚО ДСБ ММ 14.05.2024 жылғы №46-л бұйрығымен тағайындалды.

Сыйайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізу мақсатында (бұдан әрі мәтін бойынша – СЖТІТ) «ШҚО ММО» ШЖҚ КМК бас дәрігерінің 27.08.2025 жылғы №211-ө «Сыйайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізу туралы» бұйрығымен жұмыс тобы құрылды.

ШҚО ДСБ «Шығыс Қазақстан облыстық мамандандырылған медицина орталығы» ШЖҚ КМК-де Ишкі сыйайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы №410-V «Сыйайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 8-бабының 5-тармағына, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыйайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген Ишкі сыйайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізу дің Үлгілік қағидаларына, сондай-ақ квазимемлекеттік сектор субъектілеріндегі сыйайлас жемқорлыққа қарсы қызметтер туралы «ШҚО ММО» ШЖҚ КМК-ның Үлгілік ережесіне сәйкес жүргізілді.

Ішкі талдау кезеңі: 03.09.2025 ж. бастап 03.10.2025 ж. дейін

Талдау кезеңі: 01.11.2024 ж. бастап 20.09.2025 ж. дейін

Ішкі талдау түрі: жоспарлы

Ішкі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

1) Кәсіпорын қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілерден сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) Бюджеттік және қаржы қаражаттарын игеру және бөлуге байланысты кәсіпорынның ұйымдастыруышылық-басқарушылық қызметіндегі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

1. Ұйымның қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілерден сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

МҰ – шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорын ұйымдастыруышылық-құқықтық нысанында занды тұлға болып табылады, өзінің атауы көрсетілген мөрлөрі мен штамптары бар және өз қызметі Жарғысына сәйкес жүзеге асырады.

Медициналық ұйымның қызметінің мәні – рұқсат құжаттарының (лицензиялар, хабарламалар) негізінде халыққа медициналық көмек көрсетілген болып табылады.

Қызметті жүзеге асыру кезінде медициналық ұйым зандар мен нормативтік құқықтық актілерді басшылыққа алады:

Ішкі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау жүргізуге арналған ақпарат көздері мыналар болды:

Қазақстан Республикасының 1995 жылғы 30 тамыздағы Конституциясы.

- «Халық денсаулығы және денсаулық сактау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының 2009 жылғы 18 қыркүйектегі №193-IV Кодексі;

- «Мемлекеттік мұлік туралы» Қазақстан Республикасының Заңы;

- «Халық денсаулығы және денсаулық сактау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 7 шілдедегі №360-VI Кодексі;

- Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі;

- «Рұқсаттар және хабарламалар туралы» Қазақстан Республикасының 201 жылғы 16 мамырдағы №202-V Заңы;

- «Мемлекеттік бюджеттік ұйымдарда, мемлекеттік кәсіпорындарда жұмыс істейтін азаматтық қызметшілер мен қызметкерлердің еңбекақысын төлеу жүйесі туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы №1193 Қаулысы;

- Кәсіпорынның Жарғысы;

- Кәсіпорынның ішкі нормативтік актілері: Келісімшарттарды келісу, жасалуды және мониторинг жүргізу ережелері; және басқа нормативтік құқықтық актілер.

СЖТІТ жүргізу барысында келесі 5 сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықталды:

№1 тәуекел

Бағыты бойынша – құқықтық олқылық, индикатор бойынша:

- Лауазымды тұлғаның және/немесе талдау нысандарының құзыretін реттейтін нормалардың болмауы, бұл өкілеттіктерді ерікті түрде айқындауға мүмкіндік туғызады.

«Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының Кодексінің 273-бабында – «Медициналық қызметкердің құпиясы» – пациенттің келісімінсіз медициналық **құпияны құрайтын мәліметтерді беруге рұқсат етілетін тұлғалардың толық тізбесі көрсетілген.**

Жеке медициналық деректер, медициналық көмекке жүргінгені туралы ақпарат, адамның денсаулық жағдайы, ауруның диагнозы және оны тексеру және (немесе) емдеу кезінде алынған өзге де мәліметтер медициналық қызметкердің құпиясын құрайды.

Осы баптың 4-тармағында көрсетілген жағдайларды қоспағанда, оқыту, кәсіби, қызметтік және өзге де міндеттерді орындау кезінде белгілі болған медициналық қызметкердің құпиясын құрайтын мәліметтерді жариялауға жол берілмейді.

Пациенттің немесе оның занды өкілінің хабардар етілген келісімімен, медициналық қызметкердің құпиясын құрайтын мәліметтерді ғылыми зерттеулер жүргізу үшін немесе оқу процесінде пайдалану мақсатында беруге жол берілмейді.

Практикада мұдделер қактығысы туындастырылғанда жағдайлар кездеседі — бұл әсіресе пациенттің туыстары, сақтандыру ұйымдары стационарлық науқастың медициналық картасынан (СНМК) үзінді көшірмелер мен мәліметтерді сұратқан кезде орын алады. Аталған ақпарат қайтыс болған пациенттер үшін сақтандыру төлемдерін алу мақсатында қажет болады. Сонымен қатар, ШҚО мемлекеттік еңбек инспекциясы басқармасы сияқты ұйымдардан өндірістік жаракат алған пациенттерге қатысты қызметтік тергеу жүргізу үшін мәліметтер сұратылып жатады.

Осы жағдайлар туындаған кезде медицина қызметкерлерінің іс-әрекеттерінің нақты алгоритмінің болмауына байланысты пациентті емдеу туралы ақпаратты туыстарына жария етудің зандылығына байланысты тәуекелдер туындаиды.

Ұсынымдар:

Сипатталған құқықтық олқылықты жою мақсатында ШҚО денсаулық сақтау басқармасының алдында оны жоюға бағытталған шараларды әзірлеу үшін осы мәселені алқалы форматта қараша туралы ұсыныспен шығу керек.

№ 2 тәуекел

Құқықтық актілер нормаларының қайшылықтары бағыты бойынша, индикатор негізінде:

- жеке құқықтық актілер арасындағы сәйкесіздіктер немесе қайшылықтар Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің м.а. 2020 жылғы 15 қазандығы № ҚР ДСМ-131/2020 «Міндетті медициналық қарап-тексерулерге жататын адамдардың нысаналы топтарын, сондай-ақ оларды жүргізу тәртібі мен мерзімділігін, зертханалық және функционалдық зерттеулердің көлемін, медициналық қарсы көрсетілімдерді, зиянды және (немесе) қауіпті өндірістік факторлардың, жұмысқа орналасқан кезде орындау кезінде міндетті алдын ала медициналық қарап-тексерулер және мерзімдік міндетті медициналық қарап-тексерулер жүргізлетін кәсіптер мен жұмыстардың тізбесін бекіту туралы» бұйрығының 10-тармақшасында, 11-тармағында және «Алдын ала міндетті медициналық тексеруден өту», ұйымдардың медициналық персоналы

хирургиялық, гинекологиялық медицина қызметкерлері, диагностика мен емдеудің инвазивті әдістерін жүргізетін медицина қызметкерлері, гемодиализен айналысатын медициналық персонал, сондай-ақ вирусологиялық, бактериологиялық, клиникалық, иммунологиялық және паразитологиялық зертханалардың медициналық персоналы АИТВ-ға тексеруден әрбір 6 (алты) ай сайын өтеді, бұл Қазақстан Республикасы денсаулық сактау Министрінің 2020 жылғы 27 қарашадағы № ҚР ДСМ-211/2020 «АИТВ-инфекциясының болуына міндепті құпия медициналық тексеру қағидаларын бекіту туралы» бұйрығының 9-тармақшасының, 39-тармағының **талаптарына қайшы келеді**. Медициналық қызметкерлерге, инвазивті диагностикалық және емдеу әдістерін жүргізетін мамандарға жұмысқа қабылдану кезінде және одан кейін жылына 1 рет эпидемиологиялық көрсеткіштер бойынша АИТВ-инфекциясына тексеру қайшы күжатта көрсетілген?

Ұсынымдар: анықталған қарама-қайшылықтарға байланысты "ШКОДА" денсаулық сактау басқармасы" ММ-ге осы мәселені жоюға бағытталған шараларды әзірлеу үшін алқалы форматта қарау туралы ұсыныспен хат жолдасын.

№3 тәуекел

Бағыты бойынша – құқықтық олқылық, индикатор бойынша,

– талдау нысанындағы лауазымды тұлғалардың өз өкілеттіктерін жүзеге асыруы мен құқық қолдану қызметі барысында туындастырылған қайшылықтар.

Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің 66-бабының 4-тармағына сәйкес, тәртіптік жаза қолданылған күннен бастап оның қолданылу мерзімі алтынан айдан аспауға тиіс осы Кодексте көзделген негіздер бойынша еңбек шартын бұзу жағдайларын қоспағанда. Осыған байланысты, аталған бапта бұрын салынған тәртіптік жазаны мерзімінен бұрын алып тастауға болатын ұсынылатын нақты мерзім реттелмеген.

Ұсынымдар: Шығыс Қазақстан облысының мемлекеттік еңбек инспекциясына хат жолдап, аталмыш норманы нақты мерзімдерді көрсетумен толықтыруды бастау ұсынылады, яғни тәртіптік жазаларды мерзімінен бұрын алғында мүмкін болатын нақты уақытты белгілеу үшін.

Ұйымның ұйымдық-басқару қызметіндегі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

«Ұйымның ұйымдық-басқару қызметіндегі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау» бағыты бойынша мұдделер қақтығысының болуынан қызметкерлердің үлестес болуы фактілері анықталған жоқ. Кәсіпорында талдау барысында жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының бірлескесінде жұмыс фактілері анықталған жоқ.

Жұмысқа орналасу кезінде қызметкерлер сотталмағаны туралы анықтама береді.

Тексеруді талдаумен МҰ бойынша кадрлардың ауысуының талданатын кезеңінде: қабылданған қызметкерлер саны 104, оның ішінде дәрігерлер 11 адам, орташа 22, кіші қызметкерлер 49 адам, басқалары 22 адам екені анықталды. Жұмыстан шығарудың себебі - өз еркімен. Теріс себептермен жұмыста-

шығарылғандар жок. Жақын туыстарын жұмысқа қабылдау фактілері анықталған жок.

Тәртіптік практика мониторингін жүзеге асыру кезінде талданатын кезең ішінде 5 қызметкер тәртіптік жауапкершілікке тартылғаны анықталды. Тәртіптік жазаны мерзімінен бұрын алғып тастау болған жок. Жұмысқа орналастыру тәртібі ҚР Еңбек кодексіне және штат кестесіне сәйкес жүзеге асырылады. Ұйым қызметкерлерінің штат саны 1193,75 бірлік. Жеке тұлғалар 2025 жылғы қыркүйекке-767 адам. Бос лауазымдар 15. Аурухана бойынша қоса аткарушылық коэффициенті 1,3, яғни кадр тапшылығы бар. Мәселе дәрігерлік, орта және кіші персонал мамандарының жетіспеушілігінде.

Бос жұмыс орындары және жұмыс орындарын босату туралы хабарландыру жұмыспен қамту орталығының порталына беріледі «Бос жұмыс орындары туралы хабарландырулар «Enbek.kz» электрондық енбек биржасының сайтында жарияланады, алайда кадрлар мен белгілі бір мамандардың тапшылығы бар.

Талданған кезеңде қызметкерді сыйайлас жемқорлық тәуекелі үшін тәртіптік жауапкершілікке тарту болған жок.

Қызметкерлердің жеке істері, соның ішінде, біліктіліктің берілуімен, жоғары немесе кәсіби және техникалық білімнің бар-жоғын растайтын құжаттар (дипломдар) тексерілді, тексеру барысында қызметкерлердің барлығы тиісті саладағы үәкілетті органдардың белгіленген нормативтік құқықтық актілерінің біліктілік талаптарына сәйкес келетіндігі анықталды.

Барлық қызметкерлер атқаратын лауазымына қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді.

Қызметкерлерден сыйайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдау туралы келісім нысаны алынады.

Персоналды басқару саласындағы ішкі талдау барысында сыйайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жок. Бұкаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар мониторингінің нәтижелері бойынша медициналық ұйымның қызметкерлеріне қатысты сыйайлас жемқорлық бұзушылықтар туралы мәліметтер анықталған жок.

СЖТІТ барысында сыйайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша айқындалған сыйайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдардың тізбесі қалыптастырылды (анықтамаға №1 қосымша).

Осылайша, Қызмет персоналды басқарумен байланысты сыйайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтаған жок.

2. Ұйым қызметіндегі комплаенс қызметінің жұмысы

«Сыйайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 16-бабының 3-тармағына сәйкес медициналық ұйымда сыйайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет құрылды, негізгі міндет кәсіпорынның және оның қызметкерлерінің Қазақстан Республикасының Сыйайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасын сақтауын қамтамасыз ету болып табылады. Жыл сайын сыйайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізіледі, қорытындылары ұйымның ресми сайтында орналастырылған.

Есепті кезеңде ұйым қызметкерлерімен әдеп және қызметтік мінезд-құлық нормаларын сақтау, мұдделер қақтығысы, сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мақсатында белгіленген, оның ішінде медициналық және медициналық емес қызметкерлердің сыйлықтарын алуға катысты тыйымдарды, шектеулер мен талаптарды сақтау, сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауга итермелей мақсатында өтініштер туралы хабарлау міндегі бойынша ұйымдастыру-түсіндіру шараларының кешені жүзеге асырылды. Сонымен қатар, ұйымның сайтында Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің қызметі туралы акпарат орналастырылған. Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі жұмыс жыл сайынғы іс-шаралар Жоспарына сәйкес жүзеге асырылады.

Комплаенс-офицер сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы жұмысты тұрақты негізде жүзеге асырды: қызметкерлер үшін семинарлар өткізу (тоқсанына кемінде 1 рет), есептерді тапсыру, ішкі аудит бөлімімен сыйбайлас жемқорлық бұзушылықтарды анықтау мәніне ішкі аудит қызметінің анонимді сауалнамасын тұрақты негізде жүргізеді.

Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі жұмысты ұйымдастыруға байланысты сыйбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

3. Бюджеттік және қаржылық қаражатты игеруге және бөлуге байланысты ұйымның ұйымдық-басқару қызметіндегі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Кәсіпорынның қызметі даму жоспарына сәйкес өз табысы және Қазақстан Республикасының бюджет заңнамасында айқындалған тәртіппен алынған бюджет қаражаты есебінен қаржыландырылады. Кәсіпорынның даму жоспарларын әзірлеу және бекіту тәртібі Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес айқындалады.

Мемлекеттік сатып алушы ұйымдастыру және өткізу «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Занына (бұдан әрі – Зан) және «Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде, тергеу изоляторлары мен қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің мекемелерінде ұсталатын адамдар үшін медициналық көмектің қосымша көлемін бюджет қаражаты есебінен және (немесе) міндегі әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде дәрілік заттарды, медициналық бұйымдарды және арнайы емдік өнімдерді сатып алушы, фармацевтикалық көрсетілетін қызметтерді сатып алушы ұйымдастыру және өткізу қағидаларын бекіту туралы» (бұдан әрі – Қағида) Қазақстан Республикасы денсаулық сақтау Министрінің 2023 жылғы 7 маусымдағы № 110 бұйрығына сәйкес жүзеге асырылады.

Занда және Қағидаларда сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерінің болуы тұрғысынан жүргізілген ішкі талдау мыналарды анықтады.

Сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайту, сондай-ақ мемлекеттік сатып алу процесінің тиімділігі мен ашықтығын арттыру электрондық мемлекеттік сатып алу енгізілді, онда сатып алушын барлық негізгі рәсімдері автоматтандырылды және адами факторлар қысқартылды.

Шарттар жасасудың электрондық форматы веб-порталда сатып алынатын тауарлар, жұмыстар, көрсетілетін қызметтер бойынша толық және шынайы ақпаратты қалыптастыруға мүмкіндік берді. Мемлекеттік сатып алудың электрондық жүйесі мемлекеттік сатып алуды өткізу кезінде шығындарды қысқартуға мүмкіндік береді, әлеуетті өнім берушілерге мемлекеттік сатып алуды өткізу рәсіміне және әлеуетті өнім берушілер арасында адал бәсекелестікке қатысу үшін тең мүмкіндіктер береді, сатып алу процесін неғұрлым ашық және жария етеді.

Сондай-ак, әлеуетті өнім берушілер техникалық ерекшеліктің талаптарымен (конкурстар, аукциондар өткізу кезінде) алдын ала танысу мүмкіндігін қоса алғанда, барлық қажетті ақпаратпен тең дәрежеде таныса алады және олар бойынша ескертулер болған жағдайда Тапсырыс берушіге жүргіне алады. Талқылау рәсімі заңнамада белгіленген мерзімде веб-портал арқылы ашық жүргізіледі.

Отінімдерді негіzsіz қабылдамауга жол бермеу мақсатында Занда мынадай нормалар көзделген:

1. сатып алуға қатысушыларға өтінімдерді ашқаннан кейін құжаттарды өзара қарau мүмкіндігі беріледі, бұл оларға тапсырыс берушілер қабылдаған шешімдердің негізділігін бағалауға мүмкіндік береді;

2. занда тапсырыс берушілердің растайтын құжаттарды көрсете отырып, өтінімдерді қабылдамау себептерін егжей-тегжейлі және нақты сипаттау міндеті белгіленеді;

3. біr көзден сатып алуға қойылатын талаптар қатаң бола бастады. Тапсырыс берушілер сатып алуды біr көзден жүзеге асыру қажеттілігін негіздеуі тиіс. Осындаи сатып алу қорытындылары бойынша олар өнім берушіні таңдау негіздемесімен және Веб-порталда орналастырылуы тиіс жасалған шарттың бағасымен есеп дайындауға міндетті.

Біr көзден сатып алу негіздерінің саны қысқартылды. Тікелей шарт жасасу арқылы біr көзден алу тәсілімен мемлекеттік сатып алу заңнамага сәйкес жүргізіледі. Әлеуетті өнім беруші, конкурсқа қатысушы, өнім беруші Тапсырыс берушінің, Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастырушының не конкурстық комиссияның әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) шағыммен жүгінген кезде уәкілетті орган Бақылау іс-шараларын, оның ішінде камералдық бақылауды жүргізеді. Қызмет бюджет қаражатын игеру және бөлу кезінде сыйайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтаған жоқ

5. Мұddелер қактығысын реттеу

Ұйымда жұмыс істейтін адамдардың жеке мұddелері мен олардың лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қайшылықтар, онда жеке мұddелер олардың өздерінің лауазымдық өкілеттіктерін тиісінше орынданамауына экелуі мүмкін. Талдау арқылы мұddелер қактығысы анықталмады. Жақын туыстары (ата-аналары (ата-аналары), балалары, асырап алушылары, асырап алынған балалары, ата-анасы біr және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сінлілері, аталары, әжелері, немерелері) немесе жұбайы (зайыбы) атқаратын лауазымға

тікелей бағынысты бос лауазымдарға орналасу кезінде аффилиирлену фактілері анықталған жоқ.

Мұдделер қақтығысын болдырмау жөніндегі негізгі шаралар: - қызметкерлердің заннамада, Кәсіпорын Жарғысында, өзге де ішкі нормативтік актілерде, лауазымдық нұсқаулықтарда белгілентген міндеттерді қатаң сактауы; - жауапкершілік, өкілеттік салаларын нақты ажырататын кәсіпорынның ұйымдық құрылымын бекіту және қолдау және есеп беру мінезд-құлық Кодексінде мұдделер қақтығысын болдырмау көзделген. Барлық қызметкерлер мұдделер қақтығысынан босатылған ашық, уақтылы және барабар шешімдер қабылдауга жауапты. Бақылау объектісінде талдау барысында жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының бір-біріне тікелей бағынуында бірлескен жұмыс фактілері анықталған жоқ.

№4 тәуекел

Бағыт бойынша-сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша, индикатор бойынша жұмысты ұйымдастыру:

- жауапты адамды тағайындау бөлігінде сыйбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптарын сақтамау.

КР «Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 16-бабы З-тармағының (кәсіпкерлік саласындағы сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шаралары) әкінші абзацына сәйкес бақылау объектісінде кәсіпорынның бас дәрігеріне, яғни Бақылау кенесіне емес, атқарушы органға бағынатын комплаенс-офицер заңгер-кенесші лауазымын атқаруына байланысты келесі мұдделер қақтығысы байқалады, бұл норма талап еткендей. Бұдан басқа, КР Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 31.03.2023 ж. №112 "Квазимемлекеттік сектор субъектілеріндегі Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтер туралы үлгілік ережені бекіту туралы" бұйрығының 10-тарауының 10-тармағына сәйкес сыйбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет функциясын квазимемлекеттік сектор субъектісінің басқа құрылымдық бөлімшелерінің (зангер-консультант) функцияларымен қоса атқаруға жол берілмейді орындауды офицердің міндеттері сәйкестік). Бұдан басқа, КР Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 31.03.2023 ж. №112 «Квазимемлекеттік сектор субъектілеріндегі Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтер туралы үлгілік ережені бекіту туралы» бұйрығының 10-тарауының 10-тармағына сәйкес сыйбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет функциясын квазимемлекеттік сектор субъектісінің басқа құрылымдық бөлімшелерінің функцияларымен қоса атқаруға жол берілмейді (зангер-кенесші офицердің міндеттері орындауды).

Ұсынымдар:

«ШКО денсаулық сақтау басқармасы» ММ заңнамада көзделмеген комплаенс-офицер лауазымын қоса атқаруға байланысты сыйбайлас жемқорлық тәуекелінің болуы туралы хабардар етсін.

6. Мемлекеттік қызмет көрсету

«ШҚО ММО» ШЖҚ КМК-да мемлекеттік қызметтер көрсетіледі (01.11.2024 ж. бастап 12.09.2025 ж. қоса алғанда):

- «Стационарлық пациенттің медициналық картасынан үзінді көшірме беруді» (СПМК) статистика бөлімі жазбаша өтініш, сұрау салу негізінде тегін ұсынады;

- еңбекке жарамсыздық парагын /немесе анықтама беру.

Статистика бөлімі тексерілетін кезеңде стационарлық пациенттің медициналық картасын прокуратуралың, соттың, полицияның сұрау салулары бойынша – 304 сұрау салуды берді; - жеке тұлғалардың сұрау салулары бойынша (жазбаша) СПМК үзінді көшірмелерін беруге 39 дана эпикриз берілді. ;

СПМК – наң үзінді көшірмелерді уактылы бермеу туралы азаматтардан шағымдар түскен жок, өтініштер бойынша жауаптар уактылы берілді.

Қайтыс болған пациенттер бойынша қайтыс болу туралы медициналық күәлік бұдан әрі азаматтардың ХҚҚО-на «Қайтыс болу туралы хабарлама» құжатын алуы үшін БХТ электрондық жүйесіне енгізіледі. Қайтыс болған науқастар 468 адам. Мәйіттер ашылмай берілді (туыстарының өтініші бойынша)– 201 бірлік, 267 өлік сойылды, оның ішінде патологиялық - анатомиялық бюорода- 174 мәйіт, сот-сараптама -93 мәйіт.

НҚА «Еңбекке уақытша жарамсыздыққа сараптама жүргізу, сондай-ақ еңбекке уақытша жарамсыздық парагын немесе анықтамасын беру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы деңсаулық сақтау Министрінің 18.11.2020 жылғы № КР ДСМ-198/2020 бұйрығы. Еңбекке уақытша жарамсыздықтың 4053 парагы берілді. Еңбекке уақытша жарамсыздық парактаратының бланкілерін есепке алу журналы және еңбекке уақытша жарамсыздық парактаратын есепке алу журналы жүргізіледі. Қазіргі уақытта еңбекке уақытша жарамсыздық парагын беру медициналық ақпараттық жүйе (МАЖ) арқылы жүзеге асырылады, бұл еңбекке уақытша жарамсыздық парактаратын рәсімдеу кезінде қателер мен сыйайлар жемқорлық тәуекелдерін азайтады. 173 дана анықтама берілді.

Мемлекеттік қызмет көрсетуде сыйайлар жемқорлық тәуекелдері анықталған жок.

7.Рұқсат беру функцияларын іске асыру

Ұйым Жарғыга сәйкес рұқсат беру функцияларын орындаамайды

8. Бақылау-тексеру функцияларын іске асыру

Ұйым Жарғыга сәйкес бақылау-тексеру функцияларын орындаамайды

9. Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу

а) Бюджетті қаржыландыру «Өлеуметтік медициналық сақтандыру қоры» КЕАҚ бөлінген көлеміне сәйкес ТМККК және МӘМС жүйесі шенберінде жүргізіледі. Бюджет қаражатын игеру және бөлу бойынша тоқсан сайынғы және жылдық қаржылық есептілік уақтылы жасалады. Талданатын кезеңде сыйайлар жемқорлық тәуекелдері анықталған жок. Ұйымның қызметі туралы акпарат, ұйымның қызметі туралы жалпы акпарат, нормативтік-құқықтық актілер, қызметтер туралы акпарат, Сыйайлар жемқорлыққа қарсы іс-кимыл бойынша

қабылданатын шаралар туралы ақпарат, мемлекеттік сатып алу туралы ақпарат <http://bolnica1.vko.gov.kz/ru/> сайтында орналастырылған.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

10. Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу

НҚА: «Мемлекеттік сатып алу туралы» 01.07.2024 ж. 106-VIII ҚР Заңы

«Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде және (немесе) міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде медициналық көмек көрсету жөніндегі денсаулық сақтау субъектілерінен көрсетілетін қызметтерді сатып алу қагидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы денсаулық сақтау Министрінің 2020 жылғы 8 желтоқсандағы №ҚР ДСМ-242/2020 бұйрығы;

«Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде, тергеу изоляторлары мен қылмыстырық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің мекемелерінде ұсталатын адамдар үшін медициналық көмектің қосымша көлемін бюджет қаражаты есебінен және (немесе) міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде дәрілік заттарды, медициналық бүйымдарды және арнайы емдік өнімдерді сатып алады, фармацевтикалық көрсетілетін қызметтерді сатып алады үйымдастыру және өткізу қагидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы денсаулық сақтау Министрінің 2023 жылғы 7 маусымдағы № 110 бұйрығы (бұдан әрі-ҚР №110 ПП).

Мамандар болмаган немесе белгілі бір зерттеулерді, талдауларды орындау мүмкіндігі болмаған жағдайда басқа медициналық үйымдармен бірлесіп орындау шарттары жасалады, олардың негізгі бөлігін өнім берушілер ТМККК және медициналық сақтандыру жүйесі (МӘМС) шеңберінде көрсетілетін медициналық қызметтер тарифтерінің мөлшерінен аспайтын тарифтер бойынша жүзеге асырады.

Егер сатып алу ТМККК немесе МӘМС шеңберінде жүргізілсе, онда ол ҚР №110 ПП негізінде өткізіледі. Бюджеттен тыс қаражаттан сатып алынған жағдайда, сатып алу «Мемлекеттік сатып алу туралы» ҚР 01.07.2024 ж.106-VIII Заңына сәйкес мемлекеттік сатып алу порталы арқылы жүргізіледі.

Ішкі талдау барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

11. Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану

Медициналық үйым өз қызметінде келесі ақпараттық жүйелерді пайдаланады: «Үміт» медициналық ақпараттық жүйесі («Үміт» МАЖ). Бұл жүйені қорғауды Жеткізуши тікелей жүзеге асырады. Бұл жүйе пациенттеріміздің рұқсатсыз кіруіне жол бермеуге және медициналық деректерінің құпиялышының сақтауға мүмкіндік береді.

«1С-рейтинг: Қазақстан үшін денсаулық сақтау үйымының бухгалтериясы» бағдарламасы, ҚР ДСМ денсаулық сақтаудың бірыңғай ақпараттық жүйесі белгіленді. Барлық аталған жүйелер штаттық режимде жұмыс істейді. Медициналық үйимда персоналдың, пациенттердің қауіпсіздігіне, сондай-ақ ТМК ұрлау және тонау фактілерін құжаттауға арналған бейнебақылау жүйесі орнатылған.

№ 5 тәуекел

Бағыт бойынша-заннаманы сақтау, индикатор бойынша жұмыстың үйімдастыру:

- талдау объектісінің қызметкерлерін заннаманы сақтамағаны үшін қылмыстық жауапкершілікке тарту фактілерінің болуы.

10.06.2025 жылы бізге «ҚР ПМ ШҚО полиция департаменті» ММ - нен «Қылмыстық құқық бұзушылықты және басқа да зан бұзушылықтарды жасауға ықпал еткен мән-жайларды жою туралы» ұсыныс келіп тұсті. Бұкаралық ақпарат құралдарында «Инстаргамм» әлеуметтік желілерінде екі бейне пайда болды ақпараттық технологиялар болімінің бастығы (бұдан әрі - қызметкер) бұл бейнежазбаларды қылмыстық іс шеңберінде заттай айфактар деп таныды және іс материалдарына қоса тіркелді, бұл сотқа дейінгі іс жүргізу деректерін жария ету болып табылады. Бұл факт ҚР ҚК 423-бабы бойынша 07.06.2025 ж. ЕҚДБ-да тіркелген. Қызметкер 31.05.2025 ж. бейнежазбаны алу үшін таңғы сағат 4-те біздің медициналық үйімға шақырылды.

Монитордан бейнежазбаны қарау кезінде ШҚО ПД ҰҚҚҚБ жедел уәкілдерінің қатысуымен қызметкер болып жатқан инцидентті түсіруді жүзеге асырды және кадрлардағы полиция қызметкерінің әрекеттеріне түсініктеме берді. Қызметкер бұл жазбаны жұбайына жіберді. Жұбайы бейнежазбада зардап шеккен адамды танып, оны ортақ танысына жіберді. Барлығы кінәлілікті мойындал, өкінуде. Қызметкер видеожазбаны таратып, заттық дәлел болып табылатын материалды өзінің әрекеті арқылы әлеуметтік араласуға және жалған ақпарат тараптына, соның ішінде полиция қызметкерлерінің қызметіне теріс құқықтық баға берілуіне ықпал етті. Қоғамдық резонанс пен әлеуметтік араласудың туындауына байланысты, бұл оқиғалар тергеу барысы мен әділеттілікке теріс етүі мүмкін.

Ұсынымдар:

Бөлім қызметкерлерімен осындай фактілердің алдын алу туралы түсіндіру жұмысын жүргізу, қызметтік нұсқаулықтарды өзгертіп, оған келесі шектеулерді енгізу: дәрігерлік құпияны сақтау, ақпаратты, соның ішінде бейнекамералардан алынған мәліметтерді медициналық үйім басшысының рұқсатымен беру, қызметкерлердің міндеттемелерін қол қою арқылы бекіту.

12. Мемлекеттік сатып алу болімінің жұмысын талдау:

Мемлекеттік сатып алу «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңында көзделген бекітілген жоспарға сәйкес веб-портал арқылы жүргізіледі.

01.11.2024 ж. бастап 31.12.2024 ж. және / 01.01.2025 ж. бастап 22.08.2025 ж. дейін тексерілетін кезеңде мемлекеттік сатып алуға талдау жүргізілді тауарларды жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді 27/185 дана колемінде, бір көзден 2/15 дана тікелей шарт жасасу арқылы мемлекеттік сатып алу туралы шарттар жасалды, 10/62 дана ЦЦП сұрату тәсілімен, 2/6 дана электрондық дүкен әдісімен, ашық конкурс тәсілімен 1/6 дана, аукцион тәсілімен 0/1 дана.

МҰ сайтында «Мемлекеттік сатып алу» қойындысында Қазақстан Республикасы деңсаулық сақтау Министрінің 2023 жылғы 7 маусымдағы № 110-

«Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде, тергеу изоляторлары мен қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің мекемелерінде ұсталатын адамдар үшін медициналық көмектің қосымша көлемін бюджет қаражаты есебінен және (немесе) міндettі әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде дәрілік заттарды, медициналық бұйымдарды және арнайы емдік өнімдерді сатып алуды, фармацевтикалық көрсетілетін қызметтерді сатып алуды ұйымдастыру және өткізу қағидаларын бекіту туралы» (бұдан әрі ҚР ПП №110). бұйрығының негізінде өткізілген сатып алу бойынша акпарат (корытындылар, хаттамалар және т. б. ақпарат) бар.

Мемлекеттік сатып алуды өткізу кезінде бұзушылықтар анықталған жоқ, тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді сатып алу НҚА - не сәйкес жүргізілді.

Ішкі талдау нәтижесінде МҰ басшысының, комиссия құрамының жақын туыстарының, жұбайларының немесе жекжаттарының әлеуетті өнім берушілерін өткізілетін мемлекеттік сатып алуға қатысу фактілері анықталған жоқ.

Мемлекеттік сатып алу мемлекеттік сатып алу үшін пайдаланылатын ақша қаражатын тиімді және оңтайлы жұмсау, мемлекеттік сатып алу процесінің жариялышы, ашықтығы қағидаты бойынша жүзеге асырылады.

Ұғыным:

Мемлекеттік сатып алуды өткізудің ашықтығына тұрақты бақылау жүргізу, жасалған шарттарды жасасу және орындау бойынша мониторинг жүргізу.

01.11.2024 ж.бастап 31.12.2024 ж. және 01.01.2025 ж. аралығында өткізілген сатып аулар бойынша ҚР ПП №110 бойынша 12/115 шарт жасалды.

Медициналық ұйымда 01.11.2025 ж. бастап 22.08.2025 ж. дейінгі кезеңде өткізілген мемлекеттік сатып алу тәсілдері:

11 760 000,00 / 160 835 376,00 теңге сомасына ашық конкурстар, аукциондар бір көзден- 1 413 312,76 / 214 054 843,86 теңге сомасына

баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен- 17 569 960,68 / 139 362 421,83 теңге сомасына

электрондық дүкен- 972 979,2 / 11 737 697,64 теңге сомасына шекті келісім- 0 / 0 теңге сомасына

рейтингтік-балдық жүйе- 0 / 0 теңге сомасына

№110 Қаулы бойынша 57 147 080,0 / 719 469 530,20 теңге сомасына

2025 жылға ерекше тәртіп 168 713 108,85 сомасына

Тікелей шарт жасасу арқылы «бір көзден алу» тәсілімен сатып алу рәсімдері ерекше жағдайларда жүзеге асырылады.

«ШҚО ММО» ШЖҚ КМК-мен жасалатын шарттардың мәтініне шарт тараптарының сыйбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама, іскерлік әдеп және парасаттылық нормаларын, адал бәсекелестік қағидаттарын міндettі түрде сақтауы енгізіледі. Барлық сатып аулар мемлекеттік сатып алу туралы заңнаманы сақтай отырып өткізілді. Өнім берушілер жасалған мемлекеттік сатып алу шарттары бойынша шарттық міндettемелерді бұзған жағдайларда ұйым өнім берушіні мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушы деп тану және тұрақсыздық айыбын өндіріп алу туралы сотқа уактылы жүгінеді.

Тауарды ерікті түрде жеткізген (қызмет көрсеткен) әлеуетті өнім берушілер қойылған тұрақсыздық айыбының сомасын төледі немесе тұрақсыздық айыбының сомасы шарт сомасынан қосымша келісімдер жасасу жолымен (Invitro, ЖК Мұратов, ЖК Жамбаева, «FENIX MEDICAL LTD» ЖШС) ұсталды.

Осылайша, қызмет жеке және занды тұлғалармен Шарт жасасуға байланысты сыйбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Медициналық ұйымға талап арыздар берілді:

«ДиАКит» ЖШС «ШҚО ММО» ШЖҚ КМК берешекті өндіріп алу туралы, ШҚО бойынша МАЭС № 6309-24-00-2-3113 іс, медиативтік келісім жасалды;

Н. К. Мукажанов «ШҚО ММО» ШЖҚ КМК залалды өтеу туралы, Өскемен қалалық соты, №6310-24-00-2/4973 іс, медиативтік келісім жасалды;

О.С. Комлевтің талабы ҚР ПМ Шығыс Қазақстан облысының полиция департаменті, «Азаматтарға арналған үкімет «Мемлекеттік корпорациясы» КЕАҚ Шығыс Қазақстан облысы бойынша, даудың мәніне дербес талаптарын мәлімдемейтін үшінші тұлғалар: Шығыс Қазақстан облысының Әділет департаменті, Абай облысының Әділет департаменті, Шығыс Қазақстан облысы денсаулық сақтау басқармасының «Шығыс Қазақстан облыстық жедел медициналық жәрдем станциясы» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорын, материалдық және моральдық зиянды өтеу туралы «Шығыс Қазақстан облыстық мамандандырылған медициналық орталығы»

шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны, Өскемен қалалық соты, №6310-24-00-2/3815 іс, Ж.Б. Бегалиновтың «ШҚО ММО» ШЖҚ КМК еңбек шартын бұзу туралы бұйрықты жарамсыз деп тану, жұмысқа қайта қабылдау және мәжбүрлі уақыт үшін жалақыны өндіріп алу туралы талабы, Өскемен қалалық соты, № №6310-22-00-2/1405 іс.

«ШҚО ММО» ШЖҚ КМК-ға берешекті өндіріп алу туралы талап-арыз берілді:

«АЛЬЯНС-ФАРМ» ЖШС іс № 6309-25-00 - /491, «АЛЬЯНС» ЖШС іс №6309-25-00-2/491, «NUR MEDICAL COMPANY» ЖШС іс №6309-25-00-2/764, «МедКор» ЖШС іс №6309-25-00-2/1163, «UNIX Pharm» ЖШС іс №6309-25-00-2/1325, «INNOVO» ЖШС іс №6309-25-00-2/1643, «Альянс-MEDICA» ЖШС іс №6309-25-00-2/1741, «Альянс-ФАРМ» ЖШС іс №6309-25-00-2/491, «NERA-PHARM» ЖШС іс №6309-25-3-1/1894. Талап арыз беру үйымның 2025 жылға, 01.01.2025 жылға - 1065,0 мың теңге сомасында кредиторлық берешегі бар екендігіне байланысты

Ұсынымдар: мемлекеттік сатып алушы өткізуудің ашиқтығына және бухгалтерлік есепті жүргізуге тұрақты бақылау жүргізу, мемлекеттік сатып алу туралы заңнаманы сақтай отырып, мемлекеттік сатып алушы өткізу кезінде техникалық ерекшеліктерді рәсімдеу.

13. Е - өтініш бірынғай платформасы арқылы жеке және занды тұлғалардың өтініштері бойынша сыйбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді

*НҚА: Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 29 маусымдағы № 350-VI
Экімшілік рәсімдік-процестік кодексі*

Тексерілетін кезеңде (01.11.2024 ж.бастап 22.09.2025 ж. дейін) барлығы 101
өтініш келіп түсті. Оның ішінде: 59 өтініш; 10 шағым, басқалары 27 ұсыныс 5.
Барлығы 98 қаралды, 4 дана басқа үйымга жіберілді. Кәсіпорынға келіп түскен
жеке және заңды тұлғалардың өтініштері Қазақстан Республикасының 2020
жылғы 29 маусымдағы Экімшілік рәсімдік-процестік кодексіне (бұдан әрі –
ӘРПК) сәйкес жүргізіледі.

Барлық өтініштер мерзімінде қаралды, сыйайлар жемкорлық тәуекелдері
анықталған жок.

Комиссия мүшелерінің қолдары:

Комиссия төрағасы – Кабдекенова Г.Т. – бас дәрігердің медициналық
қызметтер сапасын бақылау жөніндегі орынбасары Жеке

Комиссия мүшелері:

Данияров Е.К. – инженерлік-техникалық қызмет бастығы Данияров

Александрова С.В. – бас бухгалтер Александрова

Дюсупова Г.Г. – персоналды басқару қызметінің бастығы Дюсупова

Логинова А.А. – зангер Логинова